

Dombrádért Együtt Közművelődési, Könyvtár - és Intézményműködtető, Közösségi Szolgáltató és Kereskedelmi Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság

JAVADALMAZÁSI SZABÁLYZATA

Dombrádért Együtt Közművelődési, Könyvtár - és Intézményműködtető, Közösségi Szolgáltató és Kereskedelmi Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (székhely: 4492 Dombrád, Dolgozók útja 1., cégj.szám: Cg. 15-09-083033 a Nyíregyházi Törvényszék Cégbírósága által vezetett cégjegyzékben, adószám: 25395420-2-15) alapítója, és a legfőbb szervének hatáskörét gyakorló Dombrád Város Önkormányzata (székhely: 4492 Dombrád, Szabadság tér 2.) a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 5. § (3) bekezdése alapján, a Dombrádért Együtt Közművelődési, Könyvtár - és Intézményműködtető, Közösségi Szolgáltató és Kereskedelmi Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaságnál foglalkoztatott vezető tisztségviselők, felügyelőbizottsági tagok, valamint az Mt. 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről, az alábbi Javadalmazási Szabályzatot alkotja.

I. Személyi és tárgyi hatály

I.1. Jelen szabályzat személyi hatálya kiterjed **Dombrádért Együtt Közművelődési, Könyvtár - és Intézményműködtető, Közösségi Szolgáltató és Kereskedelmi Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaságnál** foglalkoztatott vezető tisztségviselőkre, felügyelőbizottsági tagokra, valamint az Mt. 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalókra.

I.2. Jelen szabályzat tárgyi hatálya kiterjed az I.1. pontban felsorolt munkavállalók javadalmazására, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjára, mértékének elveire, azok rendszerére.

I.3. Mindazon javadalmazási ügyekben, amelyekre jelen szabályzat kifejezett rendelkezést nem tartalmaz, a mindenkor jogszabályi rendelkezések figyelembe vételével a munkáltatói jogkör gyakorlója dönt.

II. Az ügyvezető javadalmazása

II.1. Dombrád Város Önkormányzat Képviselő-testületének 152/2023. (XI.15.) ÖKT. határozata szerint, az ügyvezető tisztségét határozott időtartamú munkaviszonyban látja el. Az ügyvezető munkabéréről, illetve az egyéb juttatásairól a Képviselő-testület egyedi határozatával dönt.

II.2. Az ügyvezető a jogviszony megszűnése esetére juttatásra a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. tv. szerint jogosult.

III. A felügyelőbizottsági tagok javadalmazása

III.1. A felügyelőbizottsági tagok tisztségüket díjazás nélkül látják el.

III.2. A felügyelőbizottsági tagok a jogviszony megszűnése esetére juttatásra nem jogosultak.

IV. Az ügyvezető közvetlen irányítása alatt álló és - részben vagy egészben - helyettesítésére jogosított más munkavállaló javadalmazása

IV.1. Amennyiben az ügyvezető közvetlen irányítása alatt álló és - részben vagy egészben - helyettesítésére jogosított más munkavállaló kerül alkalmazásra az **Dombrádért Együtt Közművelődési, Könyvtár - és Intézményműködtető, Közösségi Szolgáltató és Kereskedelmi Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaságnál**, úgy javadalmazására az ügyvezetőre vonatkozó rendelkezéseket kell megfelelően alkalmazni.

V. A munkáltató működése szempontjából kiemelkedő jelentőségű, vagy fokozottan bizalmi jellegű munkakört betöltő munkavállaló javadalmazása

V.1. Amennyiben a munkáltató működése szempontjából kiemelkedő jelentőségű, vagy fokozottan bizalmi jellegű munkakört betöltő munkavállaló kerül alkalmazásra az **Dombrádért Együtt Közművelődési, Könyvtár - és Intézményműködtető, Közösségi Szolgáltató és Kereskedelmi Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaságnál**, úgy javadalmazására az ügyvezetőre vonatkozó rendelkezéseket kell megfelelően alkalmazni.

VI. Jögalap

VI.1. Jelen szabályzatot Dombrád Város Önkormányzat Képviselő-testülete, mint az **Dombrádért Együtt Közművelődési, Könyvtár - és Intézményműködtető, Közösségi Szolgáltató és Kereskedelmi Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság** alapítója, és a legfőbb szerv hatáskörének gyakorlója a **13./2024. (I. 30.)** ÖKT határozatával fogadta el.